

Finanzielle Absicherung

Lohn

- 6 Wochen Lohnfortzahlung
- durch Arbeitgeber

Kranken- -geld

- maximal 78 Wochen (abzüglich LF und ÜG) in 3 Jahren
- **Aussteuerung aus der Krankenkasse nach 78 Wochen!**
- § 48 SGB V

?

- **Überbrückung durch soziale Leistungen bei längerfristiger Arbeitsunfähigkeit**

Alters- -rente

- bei Erreichen des Rentenalters
- vorgezogene Altersrente bei Schwerbehinderung

Krankengeld

Für WEN?	Versicherungspflichtige Arbeitnehmer Selbständige je nach vereinbarten Konditionen
Höhe?	70 % von Brutto, max. 90 % von Netto abzüglich Sozialversicherungsbeiträge
Anspruchsvoraussetzungen ?	Versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis
Dauer?	Maximal 78 Wochen in 3 Jahren Abzüglich Lohnfortzahlung und Übergangsgeld, danach Aussteuerung aus der Krankenkasse bei weiterer Arbeitsunfähigkeit

Absicherung bei Arbeitsunfähigkeit / eingeschränkter Leistungsfähigkeit



- Bezug von ALG I im Rahmen der sogenannten **NAHTLOSIGKEITSREGELUNG**, nach § 145 SGB III



- Bezug von ALG II wenn der Anspruch auf ALG I erschöpft ist

Nahtlosigkeitsregelung

Für WEN?	Arbeitnehmer nach Aussteuerung arbeitsunfähig in Bezug auf vorherige Arbeitsstelle u. allgemeinen Arbeitsmarkt
Höhe?	60 % oder 67 % (wenn Kinder vorhanden) vom pauschalierten Netto (Steuerklasse/ Kinder/ Krankengeld) bzw. ALG II
Anspruchsvoraussetzungen ?	Bei Einzahlung (12 Monate in den letzten 2 Jahren) etwa 1 Jahr ALG I = Ihr sozialversicherungsrechtlicher Anspruch Sonst ALG II = aus Steuern finanzierte Sozialleistung
Dauer?	Immer nur bis zur endgültigen Klärung der Erwerbsfähigkeit!!!



- Bei Anspruch auf EU-Rente bei der Rentenversicherung
- evtl. **Grundsicherung** zur Aufstockung

Erwerbsminderungsrente

Für WEN?	Arbeitnehmer mit festgestellter Erwerbsunfähigkeit in Bezug auf den allgemeinen Arbeitsmarkt und bisherige Tätigkeit
Höhe?	genaue Auskunft durch Rentenberatung einholen
Anspruchs- Voraussetzungen ?	Medizinische Anspruchsvoraussetzung Versicherungsrechtliche Anspruchsvoraussetzung (Wartezeit und Beitragszahlung)
Dauer?	befristet für 3 Jahre

... aktiv gestalten ...



Unterstützung für
behinderte
Arbeitnehmer
INTEGRATIONSAMT

Arbeitsplatz
erhalten

BEM-
Gespräch
Vorgesetzter
Betriebsarzt
Betriebsrat
Schwerbeh.-Vertr.

Wieder-
eingliederung

Arbeitsplatz
Umgestaltung/
Umsetzung

Gibt es Fragen?





Ich bedanke mich
für Ihre Aufmerksamkeit
und wünsche Ihnen
noch einen schönen Tag!